

EXPO
SEGURIDAD
INDUSTRIAL
M É X I C O



La mayor exhibición de productos y soluciones de seguridad en América Latina

18-20
ABRIL
2023

Ciudad de México
Centro Citibanamex

SAFETY  **SHOWS**

Built by
RX In the business of
building businesses

Recue Information
CS-LE-A-DR-VV



Analysis points
20.22---962081

AA.92022
Accuracy
safety



www.exposeguridadindustrial.com



El logotipo de Expo Seguridad Industrial México es una marca registrada de Reed Exhibitions Mexico SA de CV.



FOUNDAMENTALITY

Evolucionas y Trasciendes

HOP

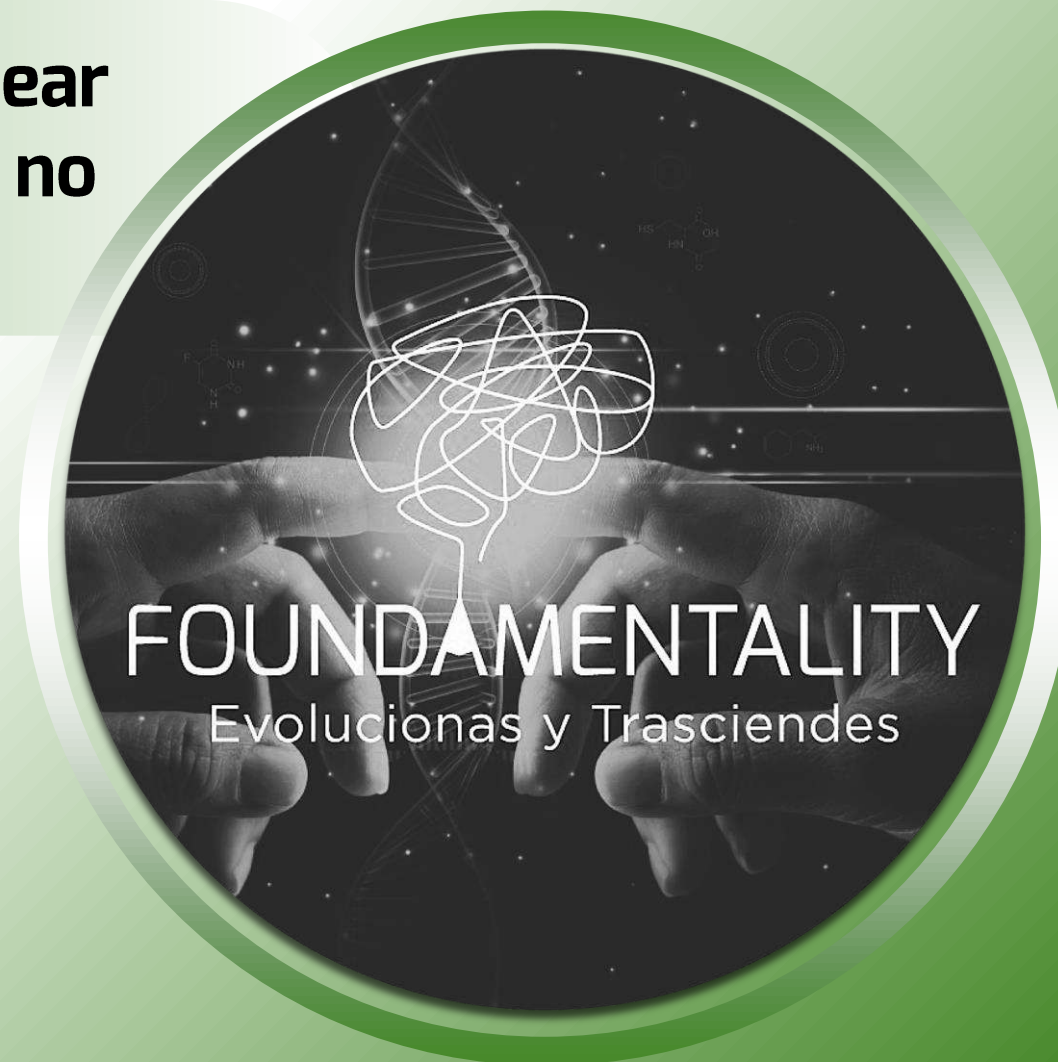
HUMAN & ORGANIZATIONAL PERFORMANCE



Inspiramos la transformación para crear un mundo mejor donde la creatividad no tenga límites .

Ayudamos a liberar de una manera extraordinaria el talento, la creatividad, el compromiso y el poder de las personas, para conseguir cosas que no somos capaces ni de imaginar.

En el corazón de nuestra solución están las personas y sus necesidades; No solo trabajamos en el conocimiento, sino que nos aseguramos de que se adquieran las creencias fundamentales que sustentan una nueva cultura.



NUESTRO CAMINO

1 Fundamentales HOP

2 5 Principios

3 Aprendizaje Operacional

4 Impacto en las Organizaciones



FOLINDAMENTALITY
Trasciendes





FOUNDAMENTALITY
Evolucionas y Trasciendes

FUNDAMENTALES HOP

HUMAN & ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

Desempeño Humano & Organizacional

ES UNA FORMA DE PENSAR...

Que da lugar a diferentes acciones

HOP no es un programa.

HOP no es la ausencia de disciplina.

HOP no sustituye ningún programa.

HOP ES UNA FILOSOFÍA



Promover el **APRENDIZAJE OPERACIONAL** para que nuestros procesos sean más resilientes en contra del error humano.

EL TRABAJO PLANEADO

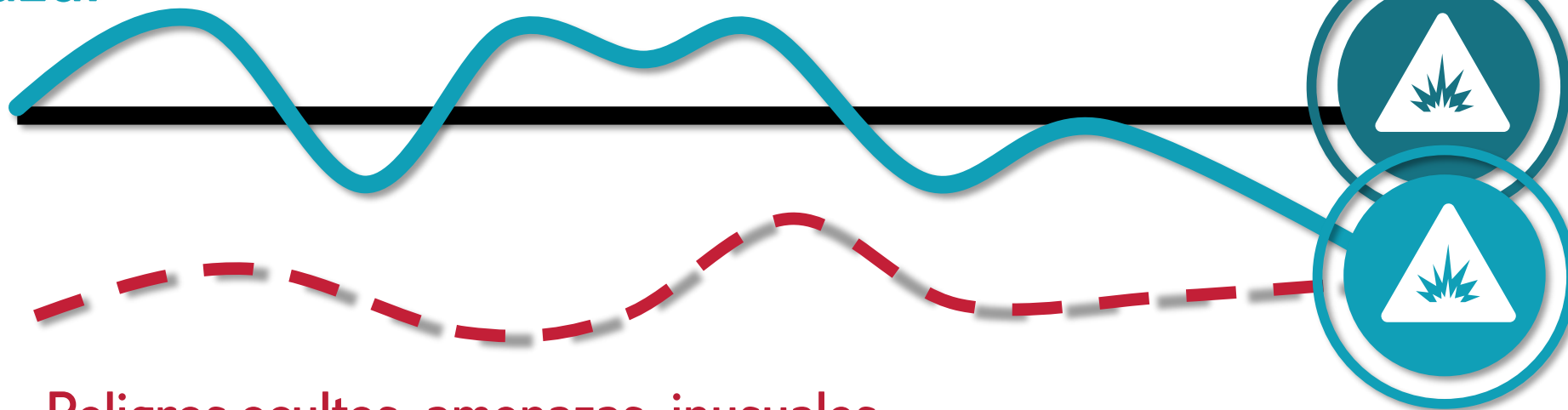
VS

EL TRABAJO EN LA PRÁCTICA

“Expertos en
la línea azul”

El trabajo en la
práctica

Trabajo
Planeado



Peligros ocultos, amenazas, inusuales
condiciones y debilidades del sistema

¡Normalmente
exitoso!

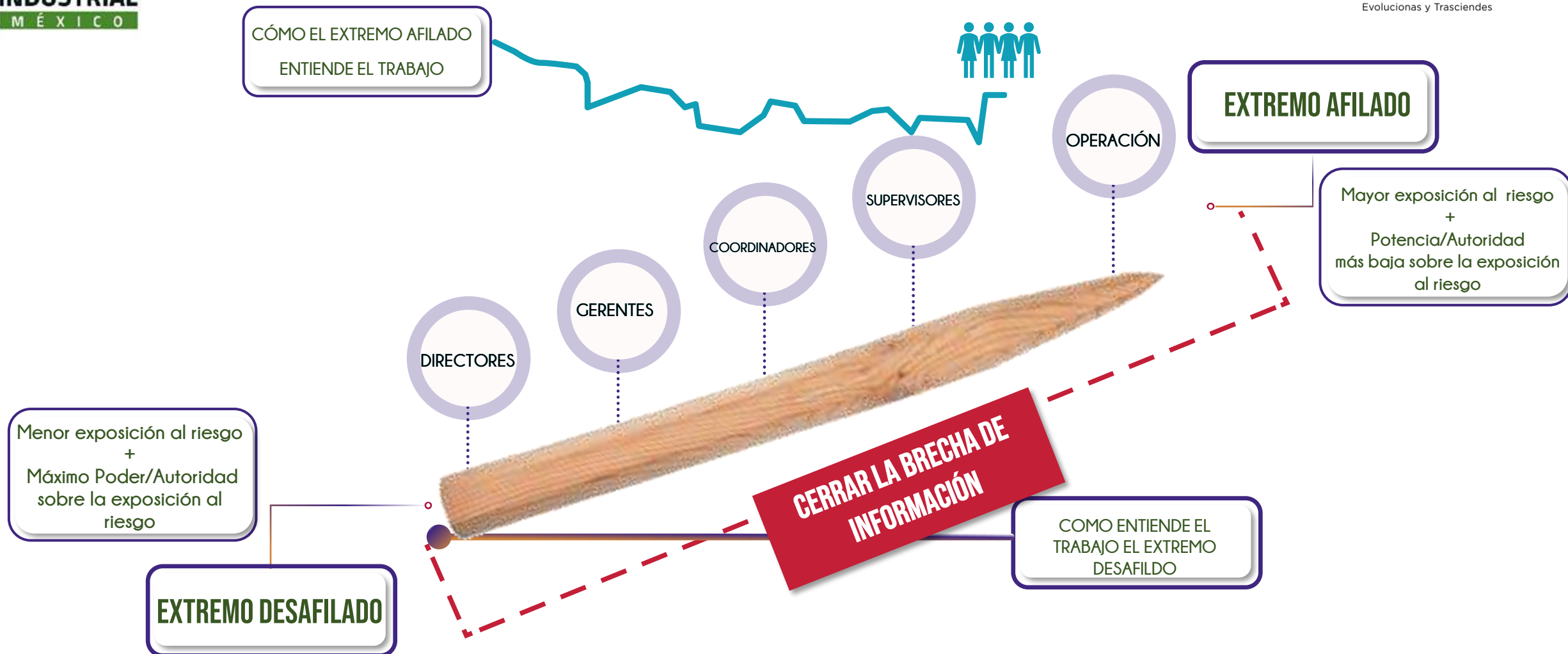
**“EL TRABAJADOR NO ES EL PROBLEMA A
RESOLVER...”**



**...EL TRABAJADOR ES
QUIEN NOS AYUDARÁ A
RESOLVER EL PROBLEMA.”**



¿Cuál es el DESAFÍO del liderazgo?





DEFINICIONES PARA CERRAR LA BRECHA

ERROR

No tenía la intención de la acción,
y no tenía la intención del resultado

/ **No sabía que estaba
haciendo algo mal.**

EQUIVOCACIÓN

Tenía la intención de la acción, pero no
tenía la intención de obtener el resultado /

**No estaba tratando de hacer que
sucediera algo malo.**

NEGLIGENCIA

Tenía la intención de la
acción y tenía la

**intención de un
resultado negativo.**



FOUNDAMENTALITY
Evolucionas y Trasciendes

5 PRINCIPIOS

5 Principios

HUMAN & ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

*La presencia de
seguridad en
realidad es la
capacidad de fallar
de forma segura.*

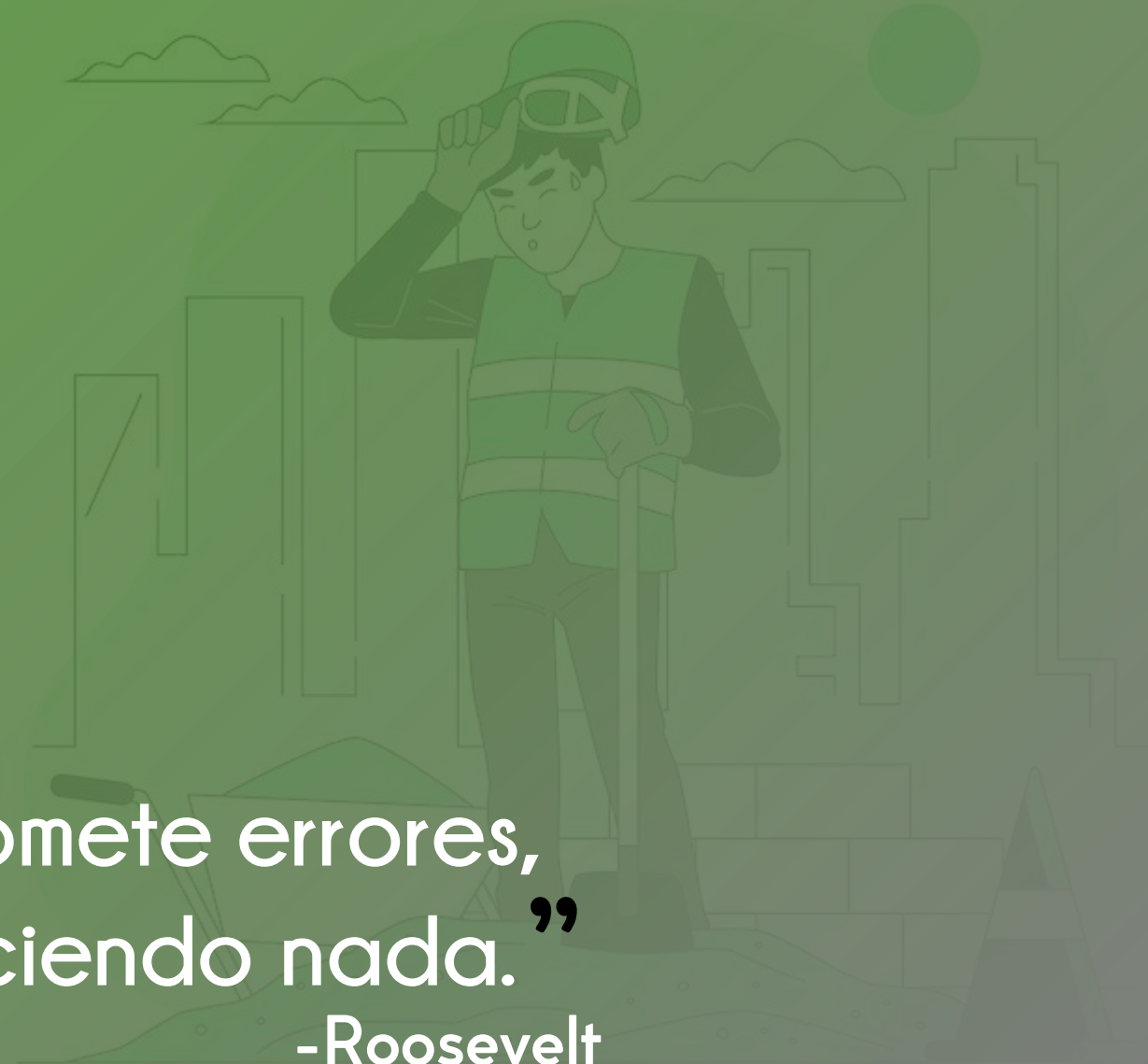


EQUIPOS DE APRENDIZAJE

Migrar de "Arreglar" al trabajador -A Mejorar sistemas

1 LA GENTE COMETE ERRORES

“ Quien no comete errores,
no esta haciendo nada. ”
-Roosevelt



2

LA CULPA NO SOLUCIONA NADA

“ CUANDO NOS SENTIMOS
CULPADOS TENDEMOS A NO
HABLAR ABIERTAMENTE. ”

EL CONTEXTO DETERMINA EL COMPORTAMIENTO



APRENDER Y MEJORAR ES VITAL

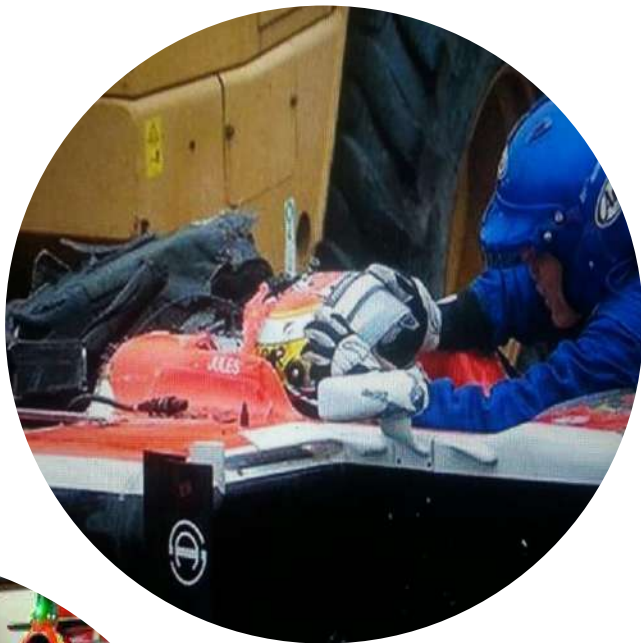
4

EL APRENDIZAJE OPERACIONAL ES
ENTENDER EL TRABAJO DESDE
LA PERSPECTIVA DEL TRABAJADOR;
ENTENDER LA LÍNEA AZUL

“APRENDER Y MEJORAR ES EL
ALMA DE LA ORGANIZACIÓN PARA
LA SUSTENTABILIDAD Y
CRECIMIENTO”



APRENDER Y MEJORAR ES VITAL



5

LA RESPUESTA DEL LÍDER IMPORTA

“ CUANDO UN EVENTO OCURRE,
Y NO TENEMOS LOS
RESULTADOS ESPERADOS, EL
LÍDER DEBE RESPONDER DE
FORMA ESTRATÉGICA ”

Recuerda el principio
LA CULPA **NO** SOLUCIONA
NADA

2



FOUNDAMENTALITY
Evolucionas y Trasciendes

APRENDIZAJE OPERACIONAL

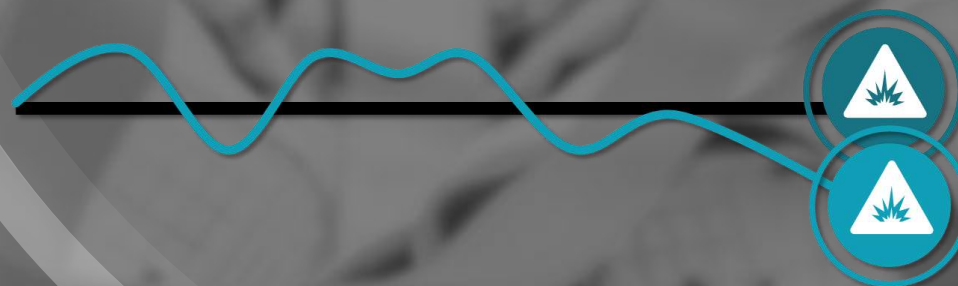
HERRAMIENTA: EQUIPO DE APRENDIZAJE



“

APRENDIZAJE OPERACIONAL
NO ES UNA INVESTIGACIÓN

”





“ PARA SER EXCELENTE
EN APRENDIZAJE OPERACIONAL,
DEBEMOS PRACTICAR
EMPATÍA INDUSTRIAL ”



“ Es **ESCUCHAR Y ENTENDER,**
en lugar de
ESCUCHAR Y RESPONDER
para resolver ”



EQUIPOS DE APRENDIZAJE

Como herramienta de Aprendizaje Operacional

Grupo de personas que buscan entender el contexto de una situación **(línea azul)** para en conjunto determinar barreras y soluciones en contra del error humano.

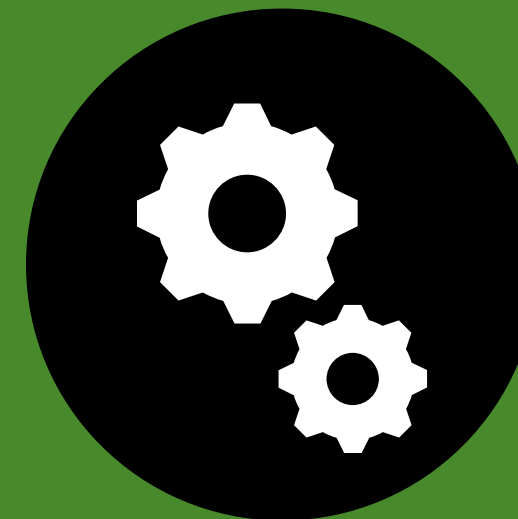
Es una forma poderosa de posicionar al trabajador como un solucionador de problemas.



IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES



**“ARREGLAR”
AL
TRABAJADOR**



**MEJORAR EL
SISTEMA**

Redes Sociales Fundamentality



LinkedIn
Victor Ayala



Página WEB



FOUNDAMENTALITY

Evolucionas y Trasciendes

HOP

HUMAN & ORGANIZATIONAL PERFORMANCE





La mayor exhibición de productos y soluciones de seguridad en América Latina

**18-20
ABRIL
2023**

Ciudad de México
Centro Citibanamex

SAFETY  SHOWS

Built by
RX In the business of
building businesses



www.exposeguridadindustrial.com **f in**

El logotipo de Expo Seguridad Industrial México es una marca registrada de Reed Exhibitions Mexico SA de CV.



MÉXICO

Presentado por:

Ing. Jorge Encinas
Instructor Senior
IPAF I/0007360

Director de : XPDC3



*Promoviendo el uso seguro y efectivo del
acceso motorizado en todo el mundo*

¡EVITEMOS LAS CAÍDAS!

LA SEGURIDAD EMPIEZA CON USTED



■ DESTACADO CAMPAÑA

¡EVITEMOS LAS CAÍDAS!

La campaña de seguridad de IPAF ¡Evitemos las caídas! identifica las principales causas de las caídas desde plataformas y ofrece consejos sobre cómo evitar los peligros asociados.

¿QUÉ ES IPAF?

La Federación Internacional de Acceso Motorizado (International Powered Access Federation, IPAF) fomenta el uso seguro y eficaz de plataformas aéreas en todo el mundo en el más amplio sentido: con información y asesoría técnica, con la interpretación de la legislación y las normativas (sobre las que se trata de ejercer influencia), con sus iniciativas de seguridad y sus programas de formación.

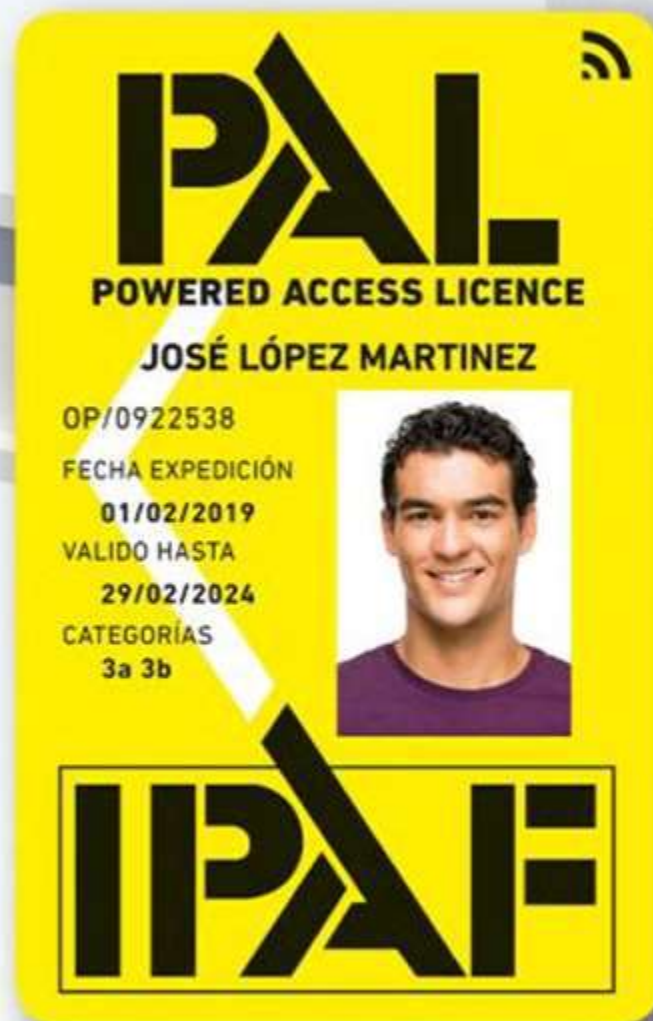
IPAF es una organización sin ánimo de lucro propiedad de sus afiliados, entre los que se encuentran fabricantes, empresas de alquiler, distribuidores, contratistas y usuarios. Los afiliados a IPAF operan la mayoría de la flota de alquiler de PEMP/PTA del mundo y fabrican el 85 % de las plataformas del mercado.

Fundada en 1983

**Más de 1500 afiliados en
76 países y regiones**

**Más de 750 centros
de formación**

Más de 800,000 PAL





¡EVITEMOS LAS CAÍDAS! LA SEGURIDAD EMPIEZA CON USTED

Desde que IPAF empezó a analizar los datos de accidentes en 2012, las caídas desde plataformas han sido la causa más común de lesiones y muertes cuando se utilizan plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP).

Entre 2012 y 2022, hubo 239 informes de caídas desde una plataforma en 20 países, lo que derivó en 132 muertes. La campaña de seguridad de IPAF ¡Evitemos las caídas! identifica las principales causas de las caídas desde plataformas y ofrece consejos sobre cómo evitar los peligros asociados. Para reducir el riesgo de caerse de una plataforma, siga siempre las siguientes recomendaciones:



Desde que IPAF empezó a analizar los datos de accidentes en 2012, las caídas desde plataformas han sido la causa más común de lesiones y muertes cuando se utilizan plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP).

Entre 2012 y 2022, hubo 239 informes de caídas desde una plataforma en 20 países, lo que derivó en 132 muertes. La campaña de seguridad de IPAF ¡Evitemos las caídas! identifica las principales causas de las caídas desde plataformas y ofrece consejos sobre cómo evitar los peligros asociados.

Portal de notificación de accidentes

¡NOTIFIQUE ACCIDENTES Y AYUDE A SALVAR VIDAS!

Bienvenido al portal de notificación de accidentes de IPAF creado para informar y supervisar a nivel mundial de incidentes relacionados con equipos de acceso motorizado, incluyendo las plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP/PTA), las plataformas de trabajo de desplazamiento sobre mástil (PTDM) y los elevadores.



COMUNIQUE UN ACCIDENTE

Puede notificar cualquier accidente o incidente en el portal, incluyendo los cuasi accidentes. Para proporcionar la información más útil, por favor regístrese y cree una cuenta. También puede notificarlos de forma anónima.

REGÍSTRESE 

INFORME ANÓNIMO 

¿Todavía no se ha registrado? [Puede registrarse aquí.](#)

Realice una planificación minuciosa

Lleve a cabo una evaluación de riesgos o un estudio del lugar de trabajo donde trabajara la PEMP adecuados, seleccione la máquina idónea para el trabajo y utilice operadores, supervisores y encargados de la planificación y supervisión.



MM



RIESGO del piso o terreno.

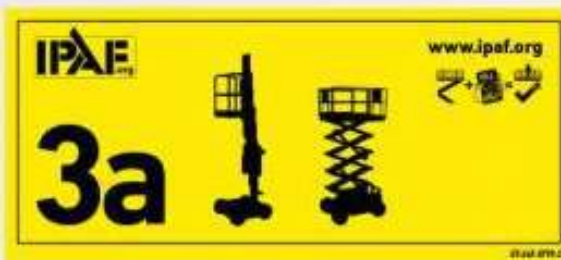
¿Sabes cuánto pesa
una PEMP ?

¿La carga máxima
sobre el suelo?





Conozca su máquina





Op

Los operadores deben recibir formación sobre el tipo de máquina que están utilizando y familiarizarse con el modelo específico. Los operadores deben evaluar si la máquina es apta para la tarea y las condiciones, y adecuada en lo que respecta al alcance, la articulación y la capacidad de carga.

*Todas las licencias PAL se pueden verificar en :
www.ipaf.org*

Conozca su



¡Click Clack! – Se necesita un EPI / EPP para todos los ocupantes de la plataforma y deben sujetar sus cabos de amarre al punto de anclaje correcto.

Asegúrese de que los ocupantes puedan moverse por la plataforma mientras sus cabos de amarre estén sujetos y no mueva la máquina ni eleve la plataforma hasta que, y a menos que, todos los cabos de amarre de los ocupantes estén sujetos.

¡ Click Clack!





**Maniobre la
máquina o
plataforma con
eficacia**

Los ocupantes no deberían tener que estirarse demasiado, desabrochar el EPI, caminar por o subirse a las barandillas ni sobrepasar el entorno de trabajo seguro de la plataforma. Asegúrese de que las PEMP de tipo vertical estén bien colocadas y se recolquen correctamente según sea necesario durante el trabajo, para permitir un fácil acceso al área de trabajo que se va a realizar.





Las barandillas de la plataforma son el principal método de prevención de caídas y definen el entorno operativo de la máquina que se utiliza. Permanezca dentro de la plataforma en todo momento los ocupantes deben usarlo. No salga de la plataforma cuando esté elevada; no se desenganche ni salga de la plataforma hasta que haya terminado el trabajo y la máquina se haya bajado al suelo de forma segura.

Permanezca dentro de la plataforma con los cabos de amarre sujetos

Efecto catapulta





Cuerpo completo y
línea de vida “ajustable y restrictiva”

Además de un buen ajuste y colocación



**■ DESTACADO CAMPAÑA****¡EVITEMOS LAS CAÍDAS!**

La campaña de seguridad de IPAF ¡Evitemos las caídas! identifica las principales causas de las caídas desde plataformas y ofrece consejos sobre cómo evitar los peligros asociados.

Es una destacada campaña de IPAF

SS: ¡EVITEMOS LAS





Te invitamos
a formarte
Como:
Op / D / H
LOAD



PEMPS/PTAS PARA ENCARGADOS Y
SUPERVISORES



FORMACIÓN DE DEMOSTRADORES DE
PEMP



FORMACIÓN DE OPERADOR DE PEMP



USO E INSPECCIÓN DEL ARNÉS



CURSO DE FORMACIÓN CARGA Y
DESCARGA SEGURA

Y ahora También tú PEMP con: CAP



CERTIFICACIÓN CAP

CAP son las siglas en inglés de «personal especialmente capacitado». El programa CAP es un nivel avanzado de evaluación que certifica la competencia de los técnicos para efectuar las revisiones obligatorias de las PEMP/PTAs, plataformas de trabajo con desplazamiento sobre mástil (PTDMs) o Elevadores de Construcción (CHs) con el máximo nivel de exigencia, de acuerdo con lo estipulado en la legislación o en las normativas.

EXPO
SEGURIDAD
INDUSTRIAL
MÉXICO



Gracias !!!





La mayor exhibición de productos y soluciones de seguridad en América Latina

**18-20
ABRIL
2023**

Ciudad de México
Centro Citibanamex

SAFETY SHOWS

Build by
RX In the business of
building businesses



www.exposeguridadindustrial.com **f in**

El logotipo de Expo Seguridad Industrial México es una marca registrada de Reed Exhibitions Mexico SA de CV.



Instituto Internacional
de Administración de
Riesgos, S.A. de C.V.



Panel: NOM – 030 – STPS y sus grandes incógnitas para su implementación y seguimiento.

Ing. Enrique Gutiérrez Hernández
Lic. Cecilia Acosta
Ing. José Enrique González Solórzano



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Ingeniero Electricista, con especialidad en Utilización, egresado de la Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica (ESIME) del Instituto Politécnico Nacional

1989 presta sus servicios en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, se ha desempeñado como:

- Profesional Ejecutivo de Servicios Especializados
- Jefe de Departamento de Autorizaciones
- Subdirector de Normas de Seguridad en el Trabajo
- Director de Normalización en Seguridad y Salud Laborales
- Actualmente ocupa el puesto de Subdirector de Promoción de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo

Cuenta con un Diplomado en Ingeniería de Calderas y Recipientes Sujetos a Presión por la Universidad Nacional Autónoma de México. Y actualmente está cursando el Diplomado en Infraestructura de la Calidad.

- Correo electrónico: enrique.ghernandez@stps.gob.mx

Ing. Enrique Gutiérrez Hernández



Lic. Cecilia Acosta

Semblanza de los participantes

- Licenciada en Derecho
- Maestra en Criminalística
- Especialista en Seguridad y salud en el trabajo.
- CEO Consultoría Legal Acosta
- Directora del Instituto de Seguridad y Bienestar Laboral en México
- Agente capacitador externo STPS
- Certificaciones y Evaluador del CONOCER: EC-0076, EC-0217.01, EC-0288, EC-0301, EC-391.01, EC-0397.01, EC-680
- Certificada ante JJKeller en Fire Prevention & Hazcom
- [Correo electrónico: direccion@isbl.mx](mailto:direccion@isbl.mx)



Ing. José Enrique González Solórzano

Semblanza de los participantes

- Ingeniero Mecánico Electricista UNAM
- Maestría en Administración de Negocios
- Doctorante en Administración
- Técnico en Gestión Integral del Riesgo ENAPROC – CENAPRED
- Presidente del Colegio de Ingenieros Mecánicos Electricistas del Estado de Morelos
- Agente capacitador externo STPS
- Consultor Externo en Protección Civil Estado de Morelos
- Es Asesor Ejecutivo en el **Instituto Internacional de Administración de Riesgos** en temas de seguridad eléctrica, sistemas de gestión, trabajos peligrosos y protección civil.
- Más de 40 años de experiencia en plantas de manufactura en las áreas de Mejora Continua, Mantenimiento, Seguridad Industrial, Protección Civil y Medio Ambiente.
- Correo electrónico: egonzalezconsultor@prodigy.net.mx

Antecedentes

La NORMA Oficial Mexicana **NOM-030-STPS-2009**, *Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo* – **Funciones y actividades**, publicada en el DOF el 22 de diciembre de 2009.

1. Objetivo

Establecer las *funciones y actividades* que deberán realizar los *servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo* para prevenir accidentes y enfermedades de trabajo.

2. Campo de aplicación

La presente Norma rige en **todo** el *territorio nacional* y aplica en **todos** los *centros de trabajo*.

Definiciones

3.4 Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo:

Es la identificación de las condiciones físicas peligrosas o inseguras; de los agentes capaces de modificar las condiciones del medio ambiente laboral; de los peligros circundantes al centro de trabajo, así como de los requerimientos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo que resulten aplicables.

3.10 Programa de seguridad y salud en el trabajo:

Documento que contiene el conjunto de acciones preventivas y correctivas por instrumentar para evitar riesgos en los centros de trabajo, que puedan afectar la vida, salud e integridad física de los trabajadores o causar daños en sus instalaciones.

3.15 Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo:

Son aquellos prestados por personal capacitado -interno, externo o mixto-, cuyo propósito principal es prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo, mediante el cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo.

4. Obligaciones del Patrón

- 4.1 **Designar** a un responsable de seguridad y salud en el trabajo interno o externo, para llevar a cabo las funciones y actividades preventivas de seguridad y salud...
- 4.3 **Contar con un diagnóstico integral** o por área de trabajo de las condiciones de seguridad y salud...
- 4.4 **Contar con un programa de seguridad y salud en el trabajo**...

5. Funciones y actividades

- 5.1 Elaborar el diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con lo establecido en el Capítulo 6.
- 5.2 Elaborar el programa de seguridad y salud en el trabajo o la relación de acciones preventivas y correctivas de seguridad y salud en el trabajo, priorizándolas para su atención, con base en el riesgo involucrado.
- 5.3 Establecer los mecanismos de respuesta inmediata cuando se detecte un riesgo grave e inminente.

6. Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo

6.1 El diagnóstico integral o por área de trabajo sobre las condiciones de seguridad y salud en el centro laboral, *deberá considerar* al menos la identificación de lo siguiente:

- a) *Las condiciones físicas peligrosas o inseguras* que puedan representar un riesgo en las instalaciones, procesos, maquinaria, equipo, herramientas, medios de transporte, materiales y energía;
- b) *Los agentes físicos, químicos y biológicos* capaces de modificar las condiciones del medio ambiente del centro de trabajo que, por sus propiedades, concentración, nivel y tiempo de exposición o acción, pueden alterar la salud de los trabajadores, así como las fuentes que los generan;
- c) *Los peligros circundantes* al centro de trabajo que lo puedan afectar, cuando sea posible, y
- d) *Los requerimientos normativos* en materia de seguridad y salud en el trabajo que resulten aplicables.

7. Programa de seguridad y salud en el trabajo

7.1 El programa de seguridad y salud en el trabajo, deberá contener al menos:

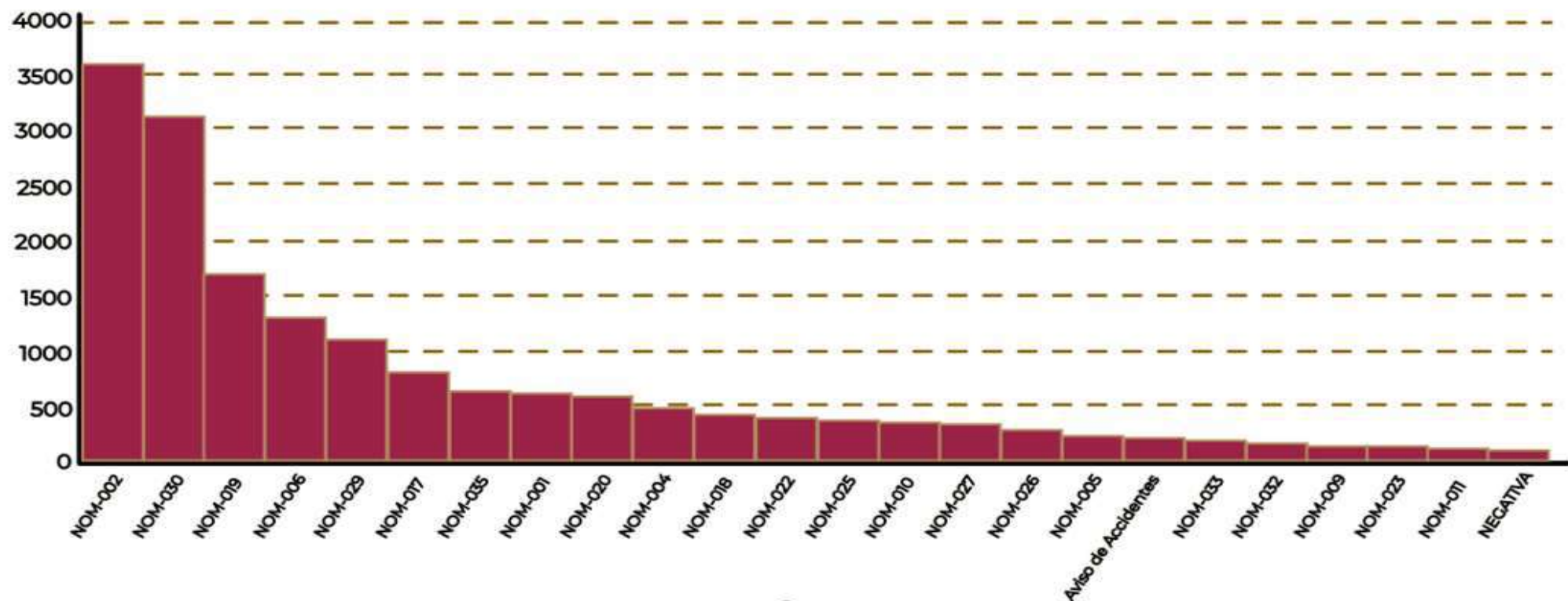
- a) La acción preventiva o correctiva por instrumentar por cada aspecto identificado;
- b) Las acciones y programas de promoción para la salud de los trabajadores y para la prevención integral de las adicciones que recomienden o dicten las autoridades competentes;
- c) Las acciones para la atención de emergencias y contingencias sanitarias que recomienden o dicten las autoridades competentes;
- d) Las fechas de inicio y término programadas para instrumentar las acciones preventivas o correctivas y para la atención de emergencias, y
- e) El responsable de la ejecución de cada acción preventiva o correctiva y para la atención de emergencias.

Programa de Inspección STPS 2023

Línea de acción 4

Realizar inspecciones en materia de Seguridad e Higiene

En esta materia los incumplimientos recurrentes varían de acuerdo con las principales actividades económicas de la entidad, a continuación, se muestra una gráfica con los incumplimientos por Norma Oficial Mexicana.



Programa de Autogestión SST - STPS

A) INVOLUCRAMIENTO DIRECTIVO

- 1) Política
- 2) Dirección
- 3) Liderazgo
- 4) Organización
- 5) Competencia

B) PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN

- 6) Diagnóstico
- 7) Medidas preventivas y correctivas
- 8) Programa de SST
- 9) Capacitación
- 10) Comunicación
- 11) Atención a emergencias
- 12) Contratistas
- 13) Adquisiciones
- 14) Gestión del cambio

E) CONTROL DOCUMENTAL

- 19) Control de documentos

C) SEGUIMIENTO OPERATIVO

- 15) Supervisión

D) EVALUACIÓN DE RESULTADOS

- 16) Vigilancia a la salud
- 17) Investigación de accidentes y enfermedades
- 18) Auditorias

Qué hacer y
cómo hacerlo

PLAN

- Identificación de Peligros
- Evaluación y control de riesgos
- Requisitos legales
- Objetivos
- Programas



- Recursos
- Competencia
- Autoridad y responsabilidad
- Comunicación y participación
- Control de documentos
- Control operacional
- Prevención y respuesta a emergencias

DO

Hacer lo planeado



CHECK

Verificar la ejecución
de lo planeado



- Monitoreo y medición
- Evaluación del desempeño
- Investigación de accidentes
- No conformidades
- Acción preventiva y correctiva
- Control de riesgos
- Auditoria

Política de
Seguridad y
Salud en el
Trabajo

ACTION

Cómo mejoramos lo
planeado y ejecutado

- Revisión por la dirección
- Acciones de mejora



VIGILANCIA

FIGURA LEGAL	REALIZADOS POR	FUNCIONES
<u>La inspección del trabajo</u>	Inspectoras e inspectores de la STPS	<u>Verificar</u> que los centros de trabajo cumplan con las Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo. <u>Asesoría e información en la materia.</u>
<i>Las Comisiones de Seguridad e Higiene</i>	De forma obligatoria, trabajadores y trabajadoras, así como, las y los representantes del patrón se organizan al interior de los centros de trabajo	<u>Supervisan las condiciones de seguridad e higiene</u> y promocionan la salud en el trabajo. <u>Orientan a los trabajadores</u> durante los recorridos de verificación sobre las medidas de seguridad por observar en las áreas del centro de trabajo.
<i>Los Organismos de Evaluación de la Conformidad</i>	Personas físicas o morales acreditados por una entidad de acreditación y aprobados por la STPS.	A petición de parte y a través de un proceso técnico permite <u>demostrar el cumplimiento</u> con las Normas Oficiales Mexicanas, Estándares, Normas Internacionales, etc. Comprende, entre otros, los procedimientos de <u>muestreo, prueba, inspección, evaluación y certificación.</u>

NOM-030-STPS-2009, Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo – Funciones y actividades

Fortalezas

1. **Establece** los pilares fundamentales de un sistema de gestión de SST: Diagnóstico de SST y Programa de SST.
2. Da oportunidad a los especialistas (internos / externos) de SST de **diseñar un Sistema de Gestión de SST efectivo.**
3. Da pauta para que, en **alineación con un sistema de gestión** (PASST-STPS, Directrices OIT, ISO 45001, etc.) se logre efectividad a bajo costo de un SG-SST.

Debilidades

1. **La NOM es poco clara** al no definir los elementos de un diagnóstico y programa de SST ni establecer la evaluación del desempeño y la efectividad de los mismos.
2. El objetivo de la NOM 030 STPS 2009 **solo se enfoca a las funciones y responsabilidades del responsable de la SST.**
3. **No incluye responsabilidades de los trabajadores.**

Oportunidades

1. Dar mayor peso a la **Política de SST** que comprometa a toda la organización del centro de trabajo hacia la cultura de seguridad.
2. Dar mayor énfasis al **liderazgo y la cultura de seguridad y salud en el trabajo.**
3. Dar mayor **impulso a la mejora continua.**
4. **Promover la participación de los trabajadores.**

Amenazas

1. Es considerada como un instrumento para **deslindar la responsabilidad** de la alta dirección en el responsable de SST.
2. Es percibida como **instrumento coercitivo** para sancionar.
3. Se considera que **requiere de gran cantidad de recursos** para poder implantarse correctamente.



La NOM 030 STPS 2009,

¿Es una norma que establece las bases para implantar un Sistema de Gestión de SST?



LA NOM 030 STPS 2009, dentro del Programa de Inspección, es la segunda norma con mayor incumplimiento.

¿Que podemos hacer para impulsar el cumplimiento normativo?



En los centros de trabajo deberían contar con especialistas en SST (interno / externo) con las competencias requeridas,
¿Cómo elevar el nivel de competencia de cada participante?



La NOM 030 STPS 2009 establece el requisito de contar con un diagnóstico de SST y un programa de Seguridad Y Salud en el Trabajo,

¿Cómo facilitar la comprensión para que ambos requisitos sean más efectivos y puedan mejorar el desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo?



La NOM 030 STPS 2009 no contempla obligaciones para los trabajadores,

¿Como lograr que los trabajadores participen para elevar la cultura de seguridad?



La Política de SST es la declaración donde se compromete la organización a mejorar su cultura de seguridad,

¿Cómo podríamos impulsar que las empresas vivan su Política de SST?



El Circulo de la mejora continua (planear – hacer – revisar – y actuar) es la base de un sistemas de gestión,
¿podría ser una mejora sustancial de la NOM 030 STPS?



¿Contamos con inspectores de la STPS suficientes y con capacidad para promover el cumplimiento normativo?



El futuro de la NOM 030 STPS

¿Cuales serían la principales acciones que se deben realizar para fortalecer la NOM 030 STPS para estar acorde a las exigencias actuales?

EXPO
SEGURIDAD
INDUSTRIAL
M É X I C O



18-20
ABRIL
2023

Ciudad de México
Centro Citibanamex

SAFETY  **SHOWS**

Built by
RX In the business of
building businesses

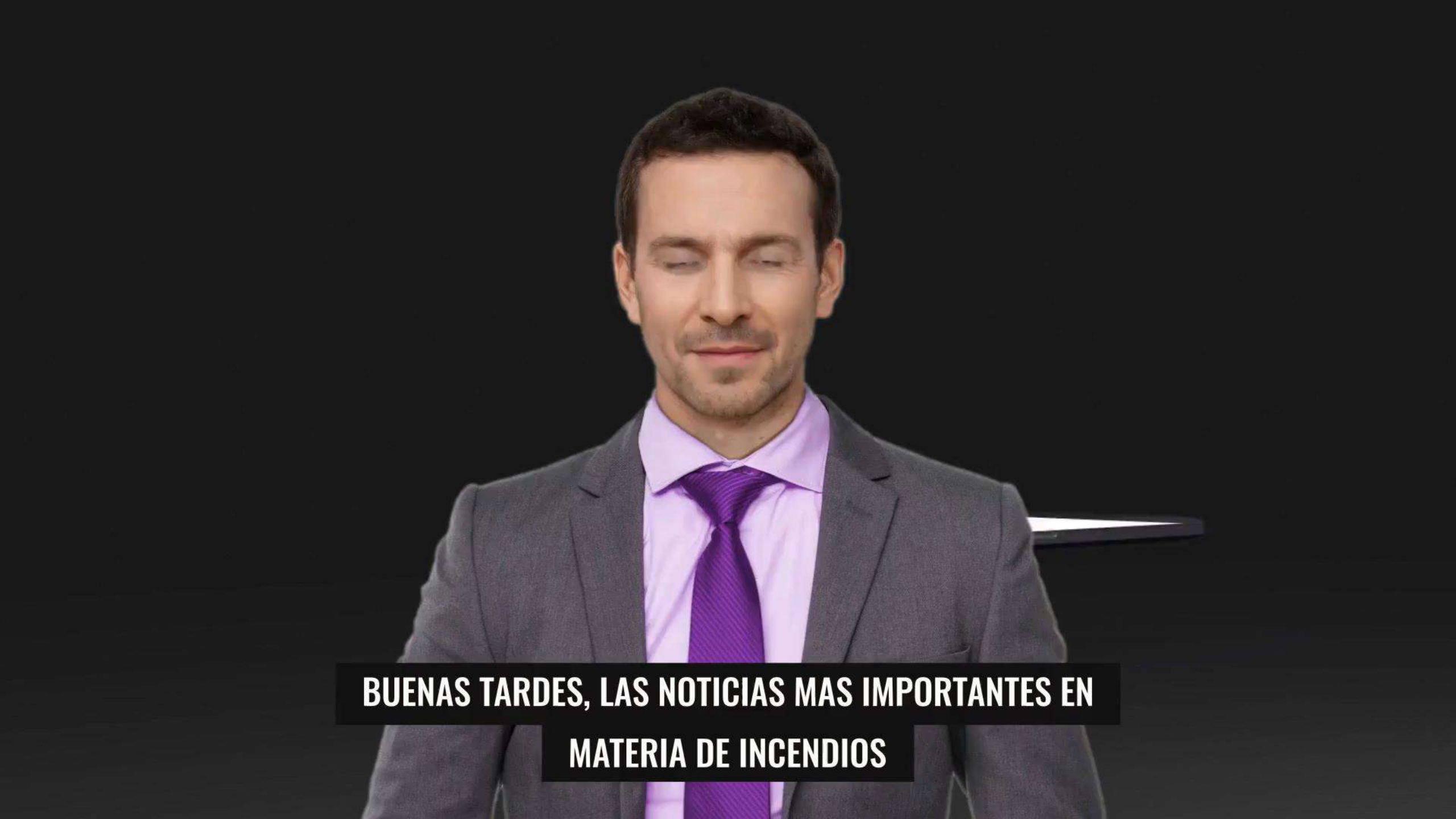


La mayor exhibición de productos y
soluciones de seguridad en América Latina

**Los Incendios no son cosa
de juego,
NFPA y el ecosistema de
Seguridad.**

www.exposeguridadindustrial.com **f in**

El logotipo de Expo Seguridad Industrial México es una marca registrada de Reed Exhibitions Mexico SA de CV.

A man with short dark hair and a light beard, wearing a grey suit jacket, a light purple shirt, and a dark purple tie. He has his eyes closed and a slight smile, appearing to be in a meditative or relaxed state. The background is dark with a subtle light source on the right.

**BUENAS TARDES, LAS NOTICIAS MAS IMPORTANTES EN
MATERIA DE INCENDIOS**



Causas más comunes de los incendios:

- A. **Sobrecarga eléctrica:** uso excesivo de enchufes y aparatos eléctricos
- B. **Descuido en la cocina:** falta de supervisión o por descuidos.
- C. **Velas:** sin supervisión o se colocan cerca de materiales inflamables.
- D. **Cigarrillos y otros productos relacionados**
- E. **Calentadores y chimeneas:** los calentadores y las chimeneas pueden provocar incendios si no se les da el mantenimiento adecuado o si se usan de manera incorrecta.
- F. **Explosiones de Gas**

Causas más comunes de los incendios:





Consecuencias de los incendios:

Pérdida de vidas humanas:

Lesiones y enfermedades:

Daños Materiales en bienes muebles e inmuebles.



Terremotos en Turquía y en Siria fallecieron más de 50,000 personas

Condolencias

¿Se pudo hacer algo para reducir el riesgo? ¿Se pudieron evitar más muertes?

¿qué nos lleva a pensar que en nuestros países no va a suceder un sismo de esa magnitud?



IT'S A BIG WORLD. LET'S PROTECT IT TOGETHER.®

NFPA.ORG | NFPA Confidential. For Internal Use Only. | © National Fire Protection Association. All rights reserved.

¿Qué es el "Cinturón de Fuego"?

También conocido como Anillo de Fuego del Pacífico, es la zona volcánica y telúrica donde se registra la mayor actividad sísmica del planeta.



No vivimos en
una zona de
riesgo sísmico
Vivimos en una
zona de certeza
sísmica

Cima Lomnitz



IT'S A BIG WORLD.
LET'S PROTECT IT TOGETHER.

La receta más exitosa
para la seguridad contra incendios
en el entorno construido
es la implementación de la
seguridad contra incendios
Tecnologías a través de códigos
obligatorios
y normas



- 1896, Quincy Mass.
- ONG
- Sin fines de lucro,
- Organización global
- Cuenta con más de 300 códigos y normas sobre seguridad en el campo de la prevención de incendios, construcción de edificios y sistemas eléctricos.



La Seguridad es un Sistema

8 COMPONENTES:

Cada uno juega un papel fundamental en la protección de vidas y propiedades



IT'S A BIG WORLD.
LET'S PROTECT IT TOGETHER.®

CÓDIGOS Y NORMAS DEFINICIÓN Y SU CORRELACIÓN



Minimos de
Instalación

Determinan
lugar de
instalación

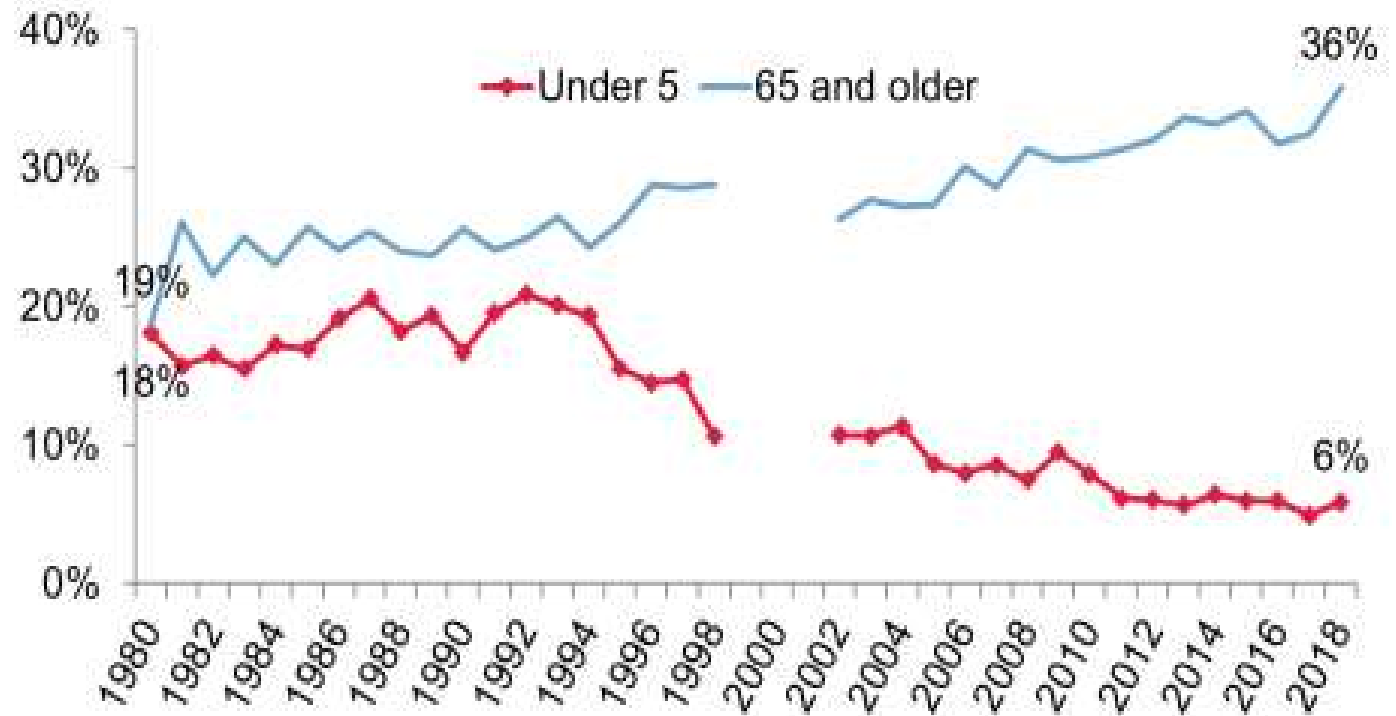


Que se pone

Donde se
pone



Víctimas de Incendio en casa





Necesitamos enfocarnos en nuestros Adultos Mayores

Aumento de la proporción
de muertes por incendio.

Vivir solos.

Alta tasa de
discapacidades.

A menudo viven en casas
antiguas.

- No era un albergue.
- Concatenación de eventos lamentables
- NFPA 101
- Extinguidores
- Señalización
- Detección de humo (Alarmas)
- Extracción de humos
- Materiales flamables
- Falta de Capacitación



Juárez un evento que no debió ocurrir y que no debe volver a suceder





CAPACITACIÓN

Conocimiento constante e incomparable es poder real.

La Capacitación NFPA® incluye una variedad de formatos convenientes: presencial (incluyendo en tu lugar de trabajo), virtual en vivo o autoguiado en línea.



Cursos en línea

Asincrónico, a ritmo propio

Módulos autoguiados de lecciones, contenidos de video experto, bibliotecas virtuales, ejercicios interactivos

Ideal para quienes aprenden por cuenta propia y requieren flexibilidad y organizaciones con una cantidad grande de empleados que capacitar



Cursos virtuales en vivo

Sincrónico, interacción en vivo

Instrucción experta, contenidos multimedios e interacciones optimizadas para plataformas de reuniones virtuales

Ideal para estudiantes que aprenden mejor interactuando con instructores y otros estudiantes



Cursos presenciales

Sincrónico, interacción en vivo

Instrucción experta, contenidos multimedios e interacciones optimizadas para salón de clases

Ideal para estudiantes que aprenden mejor interactuando y pueden ir al lugar del curso

Aumenta el conocimiento y las capacidades de tus empleados: Para encontrar la solución correcta para las necesidades de capacitación de tu organización y aprender más sobre precios para grupos, contáctanos en grouptraining@nfpa.org.

Ver más en nfpa.org/solucionesLatAm

**NFPA
LiNK**

Tu portal a la
productividad.



NFPA LiNK® pone nuestra base de conocimientos de confianza al alcance de tus manos—seas un usuario individual, un equipo o una empresa grande. Con NFPA LiNK, tienes acceso a códigos y normas de NFPA, comentarios de expertos exclusivo, ayudas visuales, videos explicativos y más. NFPA LiNK cuenta con un diseño digital intuitivo y fácil de navegar para que puedas acceder a la información que necesitas rápida y fácilmente en cualquier dispositivo.

NOS VEMOS EN LA NFPA Conference & Expo 2023 Las Vegas.



**CONFERENCE
& EXPO**

REGÍSTRATE YA

Canada

Shayne Mintz
Laura King

NFPA Headquarters

1 Batterymarch Park

www.nfpa.org

in America
info Mexico

www.nfpajla.org

Redes Sociales NFPA



facebook.com/nfpajla



instagram.com/nfpajla



linkedin.com/company/nfpajla



youtube.com/c/NFPAJLA



<https://igo.nfpa.org/Boletin>



NFPA.ORG

NFPA Confidential. For Internal Use Only. | © National Fire Protection Association. All rights reserved.

Anderson Quiroz



GRACIAS!

Jaime Gutiérrez Casas

Jgutierrez@latam.nfpa.org

Ofna. 52 5521672062

Celular. 52 5540514267

Whatsapp 5554093061